

# 공무직 채용제도 변경 안내

부산시설공단 공무직 채용제도 변경사항을 다음과 같이 알려드립니다.

2020년 11월 2일

□ **주요 변경사항** \* 일반직 변경없음

○ 공무직(복지매니저 제외)

구 분	세 부 내 용
서류심사	○ 심사기준 등 세부사항은 자체 기준에 의함
필기시험	○ 과 목: NCS직업기초능력평가 ○ 출제수준: 업무 수행에 필요한 기본적 능력·지식 ○ 출제형태: 객관식 4지 선다형, 50문제, 100점 만점 ○ 합 격 자: 만점의 40% 이상 득점자에게 가산점을 가산하여 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순(동점자 전원 합격처리)
실기시험	○ 평가방법: 체력검정 * 세부기준은 별도로 정함 ○ 평가수준: 업무 수행에 필요한 기본적인 체력, 건강상태 등 ○ 합 격 자: 체력검정을 통과한 자 전원 합격처리
면 접	○ 심사항목: 각 항목별 20점, 총점 100점 만점, 직무적합도, 조직적합도, 전문능력, 조직이해능력, 직업윤리 ○ 합 격 자: 가산점을 합산한 위원별 평가점수 평균이 만점의 70% 이상인 득점자 중 고득점자 순 ※ 인성검사 결과는 면접시험 참고용으로 활용 ※ 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지(셋째자리 이하 절사) ※ 창의·인성·열정을 갖춘 인재 발탁을 위해 시험성적은 고려 안함 동점자 발생 시 취업지원대상자, 면접 심사항목 중 직무적합도 고득점자, 필기시험 고득점자, 청년의무고용대상자 순으로 합격처리

\* 경력직 또는 특수분야 채용 시 별도의 자격사항을 인사위원회에서 정할 수 있음.

○ 공무직(복지매니저)

구 분	세 부 내 용
서류심사	○ 심사기준 등 세부사항은 자체 기준에 의함
필기시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 과 목: 직무지식평가</li> <li>○ 출제수준: 업무 수행에 필요한 기본적 능력·지식</li> <li>○ 출제형태: 객관식 4지 선다형, 50문제, 100점 만점</li> <li>○ 합 격 자: 만점의 40% 이상 득점자에게 가산점을 가산하여 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순(동점자 전원 합격처리)</li> <li>※ 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지(셋째자리 이하 절사)</li> </ul>
실기시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사항목: 운전습관, 법규 준수, 주정차, 주행능력, 고객응대 등</li> <li>○ 시험방법: 두리발차량을 이용한 주행평가</li> <li>○ 합 격 자: 가산점을 합산한 위원별 평가점수 평균이 만점의 70% 이상인 득점자 중 고득점자 순(동점자 전원 합격처리)</li> <li>※ 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지(셋째자리 이하 절사)</li> </ul>
면 접	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사항목: 각 항목별 20점, 총점 100점 만점, 직무적합도, 조직적합도, 전문능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> <li>○ 합 격 자: 가산점을 합산한 위원별 평가점수 평균이 만점의 70% 이상인 득점자 중 고득점자 순</li> <li>※ 인성검사 결과는 면접시험 참고용으로 활용</li> <li>※ 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지(셋째자리 이하 절사)</li> <li>※ 창의·인성·열정을 갖춘 인재 발탁을 위해 시험성적은 고려 안함</li> <li>동점자 발생 시 취업지원대상자, 면접 심사항목 중 직무적합도 고득점자, 필기시험 고득점자, 청년의무고용대상자 순으로 합격처리</li> </ul>

\* 자격기준은 특별교통수단 운영에 관한 규정 제9조(자격기준) 제1항에 따름